



BELEIDSPLAN

PROTESTANTSE GEMEENTE TE AMSTERDAM ZUIDOOST

Voor 2017 tot 2022

Versie 1.0 - 29-09-2017

Versiebeheer

0.1	21-06-2017	Versie ter bespreking Justine-Mieke
0.2	25-06-2017	Versie voor moderamen 27-06-2017
0.3	09-07-2017	Versie voor moderamen 12-07-2017
0.4	29-08-2017	Versie voor moderamen 05-09-2017
0.5	07-09-2017	Versie voor kerkenraad 12-0-2017
0.6	22-09-2017	Lay-out aanpassingen
0.7	27-09-2017	Lay-out aanpassingen
1.0	29-09-2017	Definitief

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1 Een gemeente met visie.....	3
1.2 Een gemeente in beweging.....	3
1.3 De kracht van verschillen	4
1.4 Opbouw van het beleidsplan	4
2. Vernieuwen en pionieren	5
2.1 Zorgzame kerk.....	5
2.2 Huis voor de buurt.....	7
2.3 Alternatieve vieringen	8
2.4 Vormen van samenzijn voor jeugd en jongvolwassen.....	10
3. De gemeente als netwerk.....	13
3.1 Bloembladmodel	13
3.2 Bloemblad Vieren	13
3.3 Bloemblad Diaconaat & Pastoraat	14
3.4 Bloemblad Leren & Ontmoeten	15
3.5 Bloemblad Vrijwilligerszorg.....	16
3.6 Bloemblad Communicatie.....	17
3.7 Bloemblad Beheer	17
3.8 Dwarsverband Oecumene & Externe Samenwerking	18
3.9 Dwarsverband Jeugdbeleid.....	18
3.10 Dwarsverband Multiculturele verdieping	18
4. Organisatie.....	18
4.1 Gemeenteberaad: draagvlak.....	19
4.2 Kerkenraad: beleid	19
4.3 Kerngroepen: kern van het bloembladmodel.....	19
4.4 Coördinatie van dwarsverbanden	20
4.5 Moderamen: spin in het web	20
4.6 Minder vergaderen en papier	21
5. Professionele ondersteuning.....	21
5.1 Taken van de predikant	22
5.2 Taken van de kerkelijk werker.....	22
Bijlage I. Profiel van de gemeente.....	24
Bijlage II. Meerjarenbegroting	25

Lijst van tabellen

Tabel 1: CANVAS model.....	5
Tabel 2: CANVAS voor Zorgzame Kerk.....	6
Tabel 3: CANVAS Huis voor de buurt.....	8
Tabel 4: CANVAS Open Kring Vieringen:.....	9
Tabel 5: CANVAS Jeugd.....	10
Tabel 6: CANVAS Jongvolwassenen.....	12

1. Inleiding

1.1 Een gemeente met visie

De Protestantse gemeente te Amsterdam Zuidoost is per 1 januari 2011 ontstaan uit de Protestantse Gemeente Bijlmermeer en de Protestantse Gemeente Gaasperdam.

Na de jaren van integratie heeft 2016 in het teken gestaan van oriëntatie op de toekomst. Een projectgroep heeft, in opdracht van de kerkenraad, toekomstscenario's tegen het licht gehouden.

Allereerst zijn de kaders vastgelegd:

- De visie van de gemeente: deze is onveranderd gebleven:

Vieren, omzien en verbinden:

De Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost ziet zichzelf als een aanstekelijke, open geloofsgemeenschap, waar eenieder die dat wenst rust en geborgenheid vindt en toerusting ontvangt om in beweging te komen.

De gemeente heeft als hart Gods verhaal met mensen, zoals dit tot ons komt in Jezus en de Bijbel. Geïnspireerd door de Geest wil zij het geloof zichtbaar en tastbaar maken in haar eigen omgeving en in wereldwijde betrokkenheid.

Dit gebeurt in open communicatie met andere culturen en geloven. Daarbij is de gemeente betrokken op mensen in hun kwetsbaarheid en kracht.

- Het profiel van de gemeente (zie Bijlage I): hierin zijn vijf aandachtspunten geformuleerd:
 - een zorgzame kerk zijn
 - een huis voor de buurt worden
 - meer en alternatieve vieringen ontwikkelen
 - andere vormen van samenzijn voor jeugd en jongvolwassenen ontwikkelen
 - samenwerking met andere kerken intensiveren, ook op genoemde gebieden
- De financiële ruimte voor de komende jaren, door het College van Kerkrentmeesters vastgelegd in scenario's in de meerjarenbegroting (zie Bijlage II).

1.2 Een gemeente in beweging

Geloof en hoop leiden ons bij de visie. We experimenteren, blijven bewegen en zoeken naar verbinding met anderen. We hopen op groei, in de zin van een gemeente die er toe doet, niet alleen voor de vaste groep van gemeenteleden, ook voor anderen buiten de binnencirkel. Maar ook de bestaande groep van gemeenteleden, waarvan velen tevens vrijwilligerstaken op zich nemen, blijven we koesteren. Groei is geen doel op zich.

Op diverse terreinen is de gemeente anders dan een “standaard” protestantse gemeente. De leefsituatie in Amsterdam Zuidoost is niet standaard.

Onze gemeente verenigt mensen met zeer diverse achtergronden, zowel qua herkomst, als in geloofsopvattingen. De diversiteit van de gemeente stelt hoge eisen aan het met elkaar in gesprek zijn.

Onze diaconale taak is niet alleen veraf buiten de gemeente, maar ligt als het ware op onze stoep, zit ook in de gemeente zelf: naar verhouding kent de gemeente veel mensen die pastorale en diaconale zorg nodig hebben.

Amsterdam Zuidoost is een gekleurde samenleving, de beide kerkcentra waarvan de PGZO mede-eigenaar en ook onze gemeente zijn dat.

Een veelkleurige gemeente zijn binnen een veelkleurige samenleving gaat niet vanzelf, zo leren onze ervaringen. Veel tijd en energie wordt aangewend in het onderhouden van contacten met de verschillende groepen en in gezamenlijke activiteiten.

De blik op de toekomst heeft een rapport opgeleverd waarin een toekomstscenario uitgebreid wordt beschreven en aanbevelingen worden gedaan.

In grote lijnen:

- Verdergaan met vernieuwen (zie profiel) en onderzoeken of een pioniersproject kan worden gestart voor de studentenpopulatie in de wijk.
- Het bestaande organisatiemodel van de gemeente aanpassen naar een netwerkorganisatie.
- Inzet van professionele krachten: na het emeritaat van de fulltime predikant overgaan naar aanvulling op de halftime predikant door een halftime kerkelijk werker met accent op taken opbouw, communicatie en vrijwilligerszorg. Dit punt is inmiddels gerealiseerd.

Het gehele rapport (zie <http://www.pgzo.nl/achtergrond#pgzo2017>) vormt onderdeel van het beleid voor de komende jaren).

1.3 De kracht van verschillen

De diversiteit van de gemeente en haar omgeving stelt hoge eisen aan het met elkaar in gesprek zijn. Als we met elkaar blijven delen wat ons beweegt en leren onder woorden te brengen waarom we lid zijn van deze geloofsgemeenschap, kunnen we voordeel halen uit de verschillen. We leren de verschillen waarderen als een kracht.

Kernwoorden om deze kracht daadwerkelijk in gesprekken te gebruiken, zijn:

Respect: voor elkaars mening, goed luisteren, niet oordelen

Nieuwsgierigheid: doorvragen, proberen de kern te begrijpen van wat de ander vertelt, zonder eigen interpretaties

Trots: op eigen mening, laten horen zonder terughoudendheid.

Op deze manier kunnen we groeien in persoonlijk geloof, met respect voor diversiteit, ons profiel verder ontwikkelen en herijken en beter herkenbaar zijn voor “buitenstaanders”, in wie we zijn en wat ons drijft.

Op gemeenteavonden, in vergaderingen, tijdens leer- en themabijeenkomsten vormen de groeps gesprekken een waardevolle en inspirerende manier om met elkaar te delen en uit te dragen wat ons beweegt, wat ons inspireert, wat er achter al die meningen zit. De uitkomsten leveren bovendien een bijdrage aan de besluitvorming over allerlei onderwerpen.

1.4 Opbouw van het beleidsplan

Het rapport van de eerder genoemde projectgroep, getiteld ‘Niet meer doen, maar wel anders en dat leren’, ondertiteling ‘Een toekomstbeeld van de Protestantse Gemeente Amsterdam Zuidoost’ vormt leidraad voor de opbouw en inhoud van dit beleidsplan. En overigens ook voor de jaarplannen van de kerkenraad.

Hoofdstuk 2: behandelt het onderwerp Vernieuwen en Pionieren

Hoofdstuk 3: gaat over de gemeente als netwerk: hoe gaat de organisatie er in de loop van de jaren vanaf 2017 uitzien?

Hoofdstuk 4: omvat de uitwerking van de verschillende onderdelen van de vernieuwde organisatie

Hoofdstuk 5: behandelt de professionele ondersteuning

Bijlage I: Profiel van de gemeente (vastgesteld in december 2015)

Bijlage II: Meerjarenraming 2015-2025, versie april 2017

2. Vernieuwen en pionieren

De kerkenraad heeft in december 2015 besloten om in de toekomst aandacht te geven aan vernieuwende vormen van kerk-zijn. In de discussie over het profiel van onze gemeente heeft zij hiervoor de volgende vijf aandachtspunten geformuleerd:

- een zorgzame kerk zijn (zie par. 2.1)
- een huis voor de buurt worden (zie par. 2.2)
- meer en alternatieve vieringen ontwikkelen (zie par. 2.3)
- andere vormen van samenzijn voor jeugd en jongvolwassenen ontwikkelen (zie par. 2.4)
- samenwerking met andere kerken intensiveren, ook op genoemde gebieden (zie par. 3.8)

Vernieuwen doet een gemeente van binnenuit.

Pionieren is een vorm van vernieuwing van buitenaf. Volgens de Protestantse Kerk is een pioniersplek *'een vernieuwende vorm van kerk-zijn die aansluit bij onze veranderende cultuur en allereerst gericht is op mensen die het evangelie niet kennen en niet (meer) betrokken zijn bij een bestaande kerk. Dit kan ook in een omgeving waar al een kerk is, maar dan gericht op een specifieke doelgroep'*.¹ Onderliggende gedachte is dat de beoogde doelgroep zo ver van de bestaande gemeente af staat dat het verstandiger lijkt om een zelfstandige vorm van kerk-zijn te ontwikkelen die bij deze doelgroep past.

De aandachtsgebieden zijn uitgewerkt in het format van een zogenaamd *canvasmodel*. In dit model worden verschillende aspecten van een aandachtsgebied overzichtelijk weergegeven:

Tabel 1: CANVAS model

8. PARTNERS	7. KERNACTIVITEIT	2. UNIEKE WAARDE	3. BOUWEN AAN RELATIE	1. DOELGROEP
	6. RESOURCES		4. COMMUNICATIE	
9. KOSTEN		5. OPBRENGST		

Centraal bovenin staat de unieke waarde, ook wel het 'unique selling point' genoemd. Links gegroepeerd staat de wijze waarop je die waarde in de praktijk tot stand brengt. Rechts daarvan staan de beoogde doelgroep en de investering die je doet in het onderhouden van die relatie. Onderaan staan de kosten en baten.

Overigens vindt op al deze aandachtspunten al heel veel in onze gemeente plaats.

Tempo van ontwikkeling en prioriteiten hangen af van kansen die er liggen: mensen, middelen, samenwerking. Vernieuwing is maatwerk, en moet van jaar tot jaar worden bijgesteld. Het is geen masterplan dat de komende jaren uitgevoerd wordt. Elk jaar denken we daarom met elkaar na over welke volgende stap er, binnen de mogelijkheden die er op dat moment zijn, op een aandachtsgebied gezet kan worden. Het jaar erop kan er dan nagedacht worden over de daaropvolgende stappen. Op deze manier spelen we in op de concrete situatie. Als er ieder jaar op elk van deze gebieden een stap wordt gezet, hebben we na 10 jaar als PGZO een hele weg afgelegd.

2.1 Zorgzame kerk

Vanuit Gods liefde en zorg voor deze wereld willen ook wij een liefhebbende en zorgzame kerk zijn. Deze zorg krijgt allereerst vorm in het onderlinge pastoraat. In ontmoetingen delen we ons leven en

¹ Brochure *Pionieren vanuit de Protestantse Kerk*. Zie: http://www.protestantsekerk.nl/Lists/PKN-Bibliotheek/Pionieren%20vanuit%20de%20Protestantse%20Kerk_Brochure_feb2015.pdf.

geven wij onszelf aan elkaar. Deze ontmoeting is altijd wederkerig: we delen vreugde en verdriet en zoeken samen naar de betekenis van ons leven in het licht van Gods Koninkrijk. Zorgzame nabijheid krijgt echter niet enkel gestalte in woorden en aanwezigheid maar ook in praktische daden. Daarom gaat pastoraat nooit zonder diaconaat, het dienen van elkaar.

Sinds 1 januari 2015 is Nederland een Participatiesamenleving; de overheid streeft ernaar iedere Nederlander zoveel als mogelijk is mee te laten doen in de samenleving. Bij de uitvoering van de participatiewet ontstaat er vaak wel spanning tussen het beroep dat de overheid op de eigen verantwoordelijkheid van burgers doet en de vaardigheden en mogelijkheden die mensen hebben.

Als kerk willen we mensen inspireren om zorgzaam te zijn in woord, aanwezigheid en daad. De PGZO heeft in 2015 vastgesteld dat wij als geloofsgemeenschap hand- en spandiensten kunnen verrichten maar niet in staat zijn om langdurige of intensieve zorg aan elkaar te bieden. We kunnen wel het volgende doen:

- informatie verzamelen en doorgeven over ontwikkelingen in de zorg
- organisaties in kaart brengen waar men terecht kan voor zorg en ondersteuning.
- mensen activeren om zelf de regie te nemen t.a.v. hun zorgbehoeften en om zich weerbaar op te stellen met name richting overheid en zorgprofessionals
- oog te hebben voor wie buiten of uit de boot valt. M.a.w. signaleren wat niet goed loopt in de zorg hier in Zuidoost en dit aankarten bij de juiste instanties en personen
- bij falend overheidsbeleid duidelijk zijn dat we inspringen onder protest.

We doen dit als PGZO met elkaar (= uitgangspunt Diaconaat en Pastoraat). Predikanten, Kerngroep Diaconaat & Pastoraat, Pastoraal Overleg en Suriname Antillen Werkgroep hebben hierin een speciale rol. Brainstormgroep Zorgzame kerk (valt onder Kerngroep Diaconaat & Pastoraat) volgt de ontwikkelingen in de zorg, brengt organisaties in kaart, legt contacten met zorgprofessionals en gemeente Amsterdam en geeft aan wat er op dit terrein aangepakt moet worden.

Tabel 2: CANVAS voor Zorgzame Kerk

<p>8. PARTNERS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eigenaar-kerken van DNS + DDS • Predikanten ZO met een bijzondere opdracht op het gebied van zorg • Zorgnetwerk Zuidoost • Cliëntenbelang Amsterdam • Burennetwerk Amsterdam 	<p>7.KERNACTIVITEIT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leden informeren • Leden weerbaar maken • Leden leren netwerken • Predikanten en contactpersonen informeren en trainen 	<p>2.UNIEKE WAARDE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je mag er zijn want je bent geschapen naar Zijn beeld en je naam staat in Zijn palm geschreven. • Je mag worden wie je bent. • Je mag opnieuw beginnen. • Als je het nodig hebt, lopen wij een eindje met je mee. Zoals er ook aan jou gevraagd kan worden om een stukje met iemand mee te lopen. • Gelijkwaardige onderlinge rela- 	<p>3.BOUWEN AAN RELATIE</p> <p>Contacten met doelgroep staan nog in de kinderschoenen.</p> <p>4. COMMUNICATIE</p> <p>Communicatiekanalen PGZO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kerkblad, website, Facebook, e-mail, etc. • Bijeenkomsten • Informele ontmoetingen. <p>Als we ons t.z.t.</p>	<p>1. DOELGROEP</p> <p>Afbakening</p> <p>1^e fase: Leden PGZO</p> <p>2^e fase: Kennissen en burenen leden PGZO</p> <p>3^e fase: Bewoners Zuidoost</p> <p>Verfijning afbakening: Binnen bovengenoemde afbakening richten we ons met name op kwetsbare mensen en mensen die niet voor zichzelf</p>
--	--	---	---	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatiekanalen, zie punt 4. 	<p>ties</p> <ul style="list-style-type: none"> • We kijken en luisteren naar elkaar als mens en zien niet uitsluitend iemands problemen en gebreken. 	<p>meer gaan richten op mensen buiten de PGZO dan hebben we andere communicatiekanalen nodig.</p>	<p>kunnen opkomen of die niet gehoord of gezien worden.</p>
<p>9. KOSTEN</p> <p>Tot nu toe verborgen kosten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • inzet vrijwilligers • gebruik ruimten • artikelen in kerkblad (dit is gratis maar PGZO maakt wel kosten voor opmaakstelsysteem en drukken) <p>Op termijn kosten voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bijscholing 		<p>5. OPBRENGST</p> <p>Opbrengst pastoraat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • We hebben oog voor elkaar en luisteren naar elkaar. • We zijn er voor elkaar en we houden het met elkaar uit. <p>BRAINSTORMGROEP ZORGZAME KERK</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een aantal mensen in de PGZO weet hoe de zorg in Nederland en in Zuidoost georganiseerd is. Zij kennen de sociale kaart Zuidoost goed. De belangrijkste spelers op het gebied van zorg en welzijn kennen zij persoonlijk zodat warme overdracht mogelijk is. • Deze mensen delen hun kennis in persoonlijke contacten en bijeenkomsten en via de communicatiekanalen van de PGZO. • Leden PGZO overzien welke zorg zij nodig hebben en durven hier om te vragen zowel binnen de PGZO als in hun eigen netwerk als bij professionals. • Leden zijn in staat hun netwerk te vergroten en te onderhouden. • Leden zien ook wat ze nog wel kunnen en krijgen daar waardering voor. 		

2.2 Huis voor de buurt

Als PGZO willen we onze kerkgebouwen een huis voor de buurt laten zijn. Een belangrijke vraag met het oog op dit aandachtsgebied is onze unieke waarde. Wat maakt ons als geloofsgemeente nu anders dan andere buurtorganisaties? Wat hebben wij specifiek te brengen? Vanuit ons vertrouwen in de liefde van God, leven wij in vreugde. Deze vreugde willen wij delen met anderen. Niet alleen in het woord, maar ook door er gewoon te zijn. Open, vriendelijk en gastvrij. Niet met een verborgen agendapunt om te bekeren. Met de voordeur open en ook met de achterdeur open voor mensen die enkel passeren.

Als wij betekenis willen krijgen in de buurt is het belangrijk dat we elkaar wel kennen. Als geloofsgemeenschap zullen we ons moeten identificeren met de buurt. We zullen de samenwerking moeten zoeken binnen de bestaande buurtorganisaties, ook de seculiere. We zullen contact moeten leggen met de sleutelfiguren in de buurt. Wat er leeft bij onze directe burens zal een vaste plaats moeten krijgen in onze vieringen. We moeten nadenken over een nieuw credo met een eigen taal, een evangelie van en voor de buurt waarin ook de kracht en de nood van de buurt expliciet tot uiting wordt gebracht.

Dat houdt in dat we voor de ontmoeting zowel naar binnen als naar buiten moeten gaan. Gelijkaardigheid is een voorwaarde voor succes. We leren van elkaar, we helpen elkaar.

De kernactiviteiten zijn gericht op zichtbaarheid. We laten zien waar we voor staan. Een heldere identiteit moet door de burens kunnen worden weergegeven. Als dat niet zo is, dan is onze praktijk niet zichtbaar en schieten we ons doel voorbij.

Op twee plaatsen een huis voor heel Zuidoost zijn, kan niet. Daarom is het goed om rondom de beide kerkgebouwen een kring te trekken van bijv. 500 meter. Binnen deze kringen gaan we proberen iets extra's te betekenen, waardoor de kerk een plaats wordt waar directe buurtgenoten een positieve associatie mee hebben. Vervolgens is het belangrijk dat onderzocht wordt waar in de buurt behoefte aan is. Daarna proberen we hier een steentje aan bij te dragen. Dit verlaagt de drempel om ook eens bij een andere activiteit aan te schuiven.

Tabel 3: CANVAS Huis voor de buurt

<p>8. PARTNERS</p> <p>Sleutelfiguren, buurtorganisaties (formeel/informeel), andere (eigenaar)kerken, opbouwwerker, buurthuis, gebiedsmakelaar, buurtambassadeur, wijkagent, directie basisschool, etc.</p>	<p>7. KERNACTIVITEIT</p> <p>Samen eten en koken. Kinderactiviteiten als bijbelschool Sociaal spreekuur Inloop Voedselbank, rommelmarkt Buurtprojectjes als kerkplein mozaïeken met maaltijd buiten of voorbedevespers, expliciet voor de buurt, muziek op het plein, etc. Klussendienst</p>	<p>2. UNIEKE WAARDE</p> <p>Ontmoeting. Met het doel te delen. Je wil niks krijgen, je wil delen. Die glimp van Gods aanwezigheid. In jouw leven. In haar of zijn leven. Zonder bekeeringsdrang. Niet resultaatgericht. Uitgangspunt is gelijkwaardigheid.</p>	<p>3. BOUWEN AAN RELATIE</p> <p>Volharden in de houding van onvoorwaardelijkheid. Samen dingen tot stand blijven brengen. Je gezicht laten zien in buurtbijeenkomsten. Een constante factor zijn waar je terecht kunt in vreugde en nood.</p>	<p>1. DOELGROEP</p> <p>Alle mensen uit de directe buurt</p>
<p>9. KOSTEN</p> <p>Catering, materiaalkosten, promotie, etc.</p>	<p>5. OPBRENGST</p> <p>Verbinden, ontmoeten, zichtbaar maken, weet hebben van elkaar, leren van elkaar, steun hebben aan elkaar</p>			
<p>6. RESOURCES</p> <p>Bijbel, locatie als kerkplein, kerkgebouw, huiskamer en buurthuis, menskracht, 'digitaal' netwerk</p>		<p>4. COMMUNICATIE</p> <p>Website, Facebook, buurtkrant, flyer, lichtkrant buurthuis, actueel informatiebord op het kerkplein (bijgewerkt!)</p>		

2.3 Alternatieve vieringen

De gemeente is al op de goede weg met één keer per maand op zaterdagmiddag een Open Kring Viering met aansluitend een maaltijd. Méér en anders is voorlopig niet nodig. Wel moet er gezocht

worden naar meer kwaliteit en focus. Het werken met drie typen Open Kring Vieringen (meertalig, meditatief en experimenteel) lijkt een goede ontwikkeling. Ook de publiciteit kan beter. Oog houden voor meer, laagdrempelige momenten van vieren of voor vierelementen bij bestaande activiteiten blijft belangrijk.

Met dit aandachtspunt hopen we vier dingen te bereiken:

1. vieringen bieden die aansluiten bij mensen die zich niet herkennen in onze viering op zondag
2. vieringen bieden aan mensen die niet in staat zijn naar de bestaande vieringen te komen, bijvoorbeeld in tehuizen
3. het verrijken van het geloof van de bestaande gemeenschap van de PGZO. De ervaringen uit de nieuwe vormen mogen daarom ook hun doorwerking hebben in de bestaande liturgie
4. het ontwikkelen van liturgische vaardigheden bij gemeenteleden.

Uit de missionaire ervaringen binnen de Protestantse Kerk blijkt dat vieringen meestal geen goed middel zijn om met buitenstaanders in contact te komen. Dit heeft vermoedelijk te maken met de benodigde vorming die iemand moet hebben ontvangen om zich op zijn of haar gemak te voelen om in een viering mee te doen. Door laagdrempelige vieringen komen we dus niet makkelijk met nieuwe mensen in contact, maar ze vormen wel een onderdeel binnen het geheel van een open en missionaire gemeente. Wel kunnen met dit soort vieringen banden aangehaald worden met leden waar we nu weinig contact mee hebben.

Het canvasmodel is ingevuld voor de Open Kring Vieringen, op dit moment de belangrijkste alternatieve viering.

Tabel 4: CANVAS Open Kring Vieringen:

<p>8. PARTNERS</p> <p>Kerken in De Nieuwe Stad waar we samenwerking mee zoeken, anderen in de stad die ook alternatieve vieringen organiseren, Dienstencentrum PKN voor training en toerusting</p>	<p>7. KERNACTIVITEIT</p> <p>Vieringen ontwikkelen, bekend maken en uitvoeren, door samenwerking draagvlak verbreden, werven en toerusten vrijwilligers.</p>	<p>2.UNIEKE WAARDE</p> <p>Vieringen waar mensen iets van God ervaren, waar zij zich gehoord en gezien weten, elkaar ontmoeten, verdriet en vreugde, hoop en twijfel delen, samen stil zijn en tot rust komen of juist op actieve en creatieve wijze uiting aan hun geloof geven.</p>	<p>3. BOUWEN AAN RELATIE</p> <p>Deze vieringen een plek geven in het netwerk van relaties van onze gemeente.</p>	<p>1. DOELGROEP</p> <p>Mensen die behoefte hebben aan alternatieve, kleinschalige vieringen met ruimte voor dialoog, meditatie en interactie.</p>
	<p>6. RESOURCES</p> <p>Vrijwilligers die organiseren, professionals en geschoolde leken die vieringen leiden, partners om mee samen te werken, een netwerk van geïnteresseerden om draagvlak te organiseren</p>		<p>4.COMMUNICATIE</p> <p>Kerkblad, flyer en communicatieplan per viering</p>	

9. KOSTEN Direct: maaltijden en publiciteit. Indirect: ruimte (De Nieuwe Stad) en inzet predikanten PGZO.	5. OPBRENGST - bezoekers worden vrijer in het uiten en verwoorden van hun geloof - bezoekers leren elkaar door viering en maaltijd beter kennen - we komen in contact met leden die we nu weinig zien.
---	--

2.4 Vormen van samenzijn voor jeugd en jongvolwassenen

Dit aandachtsgebied is opgesplitst in de gebieden 'jeugd' en 'jongvolwassenen': het zijn verschillende doelgroepen die ieder een eigen benadering verdienen.

2.4.1 Jeugd

Met betrekking tot het aandachtsgebied 'jeugd' heeft de PGZO in november 2015 besloten met name bestaande initiatieven op dit gebied te versterken. Het volgende canvasmodel is een uitwerking van het jeugdbeleid dat de kerkenraad najaar 2015 heeft vastgesteld.² Het beleid zal minimaal eenmaal per jaar worden herijkt.

Op dit moment wordt er nog niet veel samengewerkt met partners, maar hier liggen wel kansen voor de toekomst.

Tabel 5: CANVAS Jeugd

8. PARTNERS <ul style="list-style-type: none"> • ELG • PERKI • RK • Jongerenorganisaties PKN landelijk (JOP) • Scholen 	7. KERNACTIVITEIT <ul style="list-style-type: none"> • Kinderneven-dienst • Kinderdiensten op feestdagen • Hummeldiensten • Kinderbijbelschool • Zomerkamp • Ondersteuning geloofsopvoeding ouders • Stageweek 	2. UNIEKE WAARDE <ul style="list-style-type: none"> • We willen de liefde van God die wij hebben leren kennen doorgeven aan een volgende generatie. • Het geloof van kinderen is een voorbeeld en inspiratie voor ouders. • De jeugd is de toekomst van de gemeente. 	3. BOUWEN AAN RELATIE Kinderen een plaats bieden waar ze gezien en gewaardeerd worden. Het moet een plaats zijn waar ze graag heen gaan en hun vriendinnetjes en vriendjes mee willen nemen. Met de ouders van de kinderen willen we ook een relatie opbouwen om het kinderwerk te ondersteunen.	1. DOELGROEP Met name kinderen in de basisschoolleeftijd. Voor jongere of oudere kinderen wordt individueel gekeken hoe zij een plaats in onze gemeente kunnen krijgen.
---	---	---	--	---

² Voor meer informatie Jeugdwerkplan 2015-2016.

	6. RESOURCES <ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligers PGZO • Ouders kinderen 		4.COMMUNICATIE <ul style="list-style-type: none"> • Kerkblad PGZO • Flyers • Facebookgroep ouders 	
9. KOSTEN <ul style="list-style-type: none"> • Training leidinggevend • Aanschaf materialen • Onderdak • Communicatie • Organisatie evenementen en projecten 		5. OPBRENGST <ul style="list-style-type: none"> • Een heilzame plaats voor kinderen • Vorming van jonge gelovigen • Vorming van ouders • Vreugde en inspiratie voor oudere gemeenteleden, o.a. • door bijdrage aan vieringen • Maatschappelijke vorming van jongeren 		

2.4.2 Jongvolwassenen

Met betrekking tot het aandachtsgebied 'jongvolwassenen' zijn de afgelopen jaren al hoopgevende stappen gezet. We zien een groeiende groep jongeren actief binnen ZO!YES en deze komen ook zo nu en dan in de kerkdiensten. Op het geheel van de populatie jongvolwassenen in de wijk is deze groep relatief klein: veel jongvolwassenen vinden dus nog geen aansluiting bij de PGZO.

Vanwege enerzijds de potentie maar anderzijds de kwetsbaarheid van het werk onder deze doelgroep wordt dit aandachtsgebied uitgewerkt in een officieel pioniersproject van de Protestantse Kerk: "Thuis in Zuidoost".³

De redenen om een pioniersproject gericht op jongvolwassenen te starten, waren:

1. Jongvolwassenen zijn een grote (zo'n 5500 personen)⁴ en nieuwe doelgroep in ons stadsdeel waar nog weinig specifieke voorzieningen voor zijn.
2. Het merendeel van de jongvolwassenen zal vanwege hun culturele en sociaal-maatschappelijke achtergrond geen aansluiting vinden bij de migrantenkerken in ons stadsdeel. Als een kerkelijke gemeente hen iets wil bieden, staan wij als PGZO het dichtste bij hen. Als PGZO vinden wij het belangrijk om mensen ruimte te geven om zelf te onderzoeken wat en in wie ze geloven.
3. Het levensritme van jongvolwassenen wijkt erg af van het levensritme van de PGZO: daarom is een meer op zichzelf staande gemeenschap voor hen een goed alternatief.
4. Deze groep is in een vormende fase van hun leven: ze zoeken zowel gemeenschap als bezinning.
5. De grote flexibiliteit en creativiteit van deze groep kunnen leiden tot verrassende initiatieven.
6. Jongvolwassenen zijn financieel niet daadkrachtig, maar kunnen wel met grote zelfstandigheid een project laten draaien. Deze ruimte voor eigen initiatief en verantwoordelijkheid wordt door jongeren vaak niet ervaren in bestaande kerkelijke gemeentes.

³ Voor meer informatie: Pioniersplan "Thuis in Zuidoost", juni 2017

⁴ Optelsom specifiek ontwikkelde studentenhuisvesting in Amsterdam Zuidoost.

Tabel 6: CANVAS Jongvolwassenen

<p>8. PARTNERS</p> <p>Studentenverenigingen Andere initiatieven op het gebied van zingeving in Amsterdam Andere kerken (zowel in het stadsdeel als in de stad) Andere jongerenorganisaties</p>	<p>7. KERNACTIVITEIT</p> <p>maaltijden pastoraat diaconaat allerhande cursussen op het snijvlak van persoonlijke ontwikkeling, zingeving en christelijk geloof.</p>	<p>2. UNIEKE WAARDE</p> <p>Jonge mensen laten kennismaken met de rijkdom van de christelijke traditie en geloofspraktijk. Dit wordt specifiek gedaan in de context van Amsterdam Zuidoost. We willen hen de waarde van gemeenschap laten ontdekken en een plaats bieden om zich thuis te voelen bij God en mensen.</p>	<p>3. BOUWEN AAN RELATIE</p> <p>Om een relatie te leggen is het belangrijk om een pioniersteam vanuit de doelgroep te hebben. Zij kunnen uit hun netwerk nieuwe deelnemers werven en proberen hen onderling te verbinden.</p>	<p>1. DOELGROEP</p> <p>Studenten in Amsterdam-Zuidoost die op zoek zijn naar gemeenschap, diaconaat, bezinning en persoonlijke ontwikkeling.</p>
<p>9. KOSTEN</p> <p>Direct:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Professionele pionier • Begeleiding PKN • PR • Kosten van activiteiten. <p>Indirect:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ruimte (bijv. De Nieuwe Stad). 	<p>6. RESOURCES</p> <p>Pionier met pioniersteam PKN Missionair werk Studenten zelf PGZO</p>		<p>4. COMMUNICATIE</p> <p>Pioniersteam dat relaties legt in leefwereld. Mond-tot-mondreclame. Kerkblad en Flyer E-mail, Facebook en Meetup.</p>	<p>5. OPBRENGST</p> <p>De opbrengst is een groep jonge mensen die samen iets van het koninkrijk van God laten zien. Ze vormen een groep die naar elkaar omkijkt, elkaar tot bloei brengt en iets goeds wil geven aan de wijk. Een deel van de jongeren zal ook willen groeien in hun relatie met God. Bijeffect is dat er interactie kan ontstaan met de bestaande PGZO die voor beiden verrijkend kan zijn.</p> <p>Financieel: Subsidie PKN Bijdrage deelnemers Eigen fondsenwerving Pioniersproject</p>

De vorming van een afzonderlijk pioniersproject gericht op jongvolwassenen hoeft niet te betekenen dat deze groep uit het zicht van de bestaande PGZO verdwijnt. Omdat het pioniersproject waarschijnlijk geen traditionele kerkdiensten op de zondagochtend zal organiseren zal een deel van deze groep vermoedelijk in de kerkdiensten van de PGZO participeren. Deze jongeren participeren zo in twee onderscheiden groepen die wel met elkaar verbonden zijn.

Het verdient aanbeveling om specifiek aandacht te schenken aan jonge voorgangers en lectores in de zondagochtenddienst. Hiermee wordt een beeld uitgestraald dat ook jongeren een plek hebben in de gemeente en hier gezicht aan geven.

3. De gemeente als netwerk

3.1 Bloembladmodel

We zien de gemeente als een open en ook een beetje chaotisch netwerk. Geen strakke organisatie, met procedures, regels en veel bureaucratie. Wel moet er in zo'n netwerk samenhang en afstemming zijn en een goede interne communicatie. Een dergelijke organisatie heeft een professionele "spin in dat web" nodig, die de touwtjes bij elkaar brengt en houdt en zorgt voor een stabiele basis, een overall (ook financiële) regie, een goede communicatie tussen alle knooppunten van het web en ontlasting van de zwaardere bestuurlijke en financiële functies.

De gemeente beschikt over een groot netwerk, doet een heleboel en de onderlinge sfeer is goed. Maar de onderlinge samenhang is niet sterk. Meer interactie, gerichtere inzet van tijd en energie, meer afstemming kunnen de aantrekkelijkheid en de slagkracht van de gemeente vergroten.

Daarom groeien we de PGZO verder in het bloembladmodel. Deze groei zal geleidelijk plaats vinden in de jaren vanaf 2017.

De bloembladen zijn herschikt tot een logische indeling en in de structuur van de bloembladen zal de relatie tussen deel en geheel (moderamen, kerkenraad, gemeenteberaad) worden geborgd.

Een bloemblad staat voor een samenhangend takenpakket. Er zijn primaire en secundaire taken. De primaire taken zijn wat een gemeente is en doet: eredienst (vieren), pastoraat & diaconaat (omzien) en ontmoeten & leren (verbinden). De secundaire taken zijn ondersteunend: beheer, communicatie en vrijwilligerszorg. Primaire en secundaire taken vormen samen zes bloembladen.

Afhankelijk van omstandigheden of prioriteiten kan dit later veranderen.

Elk bloemblad zal, naar analogie van het bloemblad *Pastoraat & diaconaat*, een kerngroep vormen.

Een kerngroep functioneert op strategisch niveau: ontwikkeling, evaluatie, jaarplan en begroting.

Daarnaast zijn er dwarsverbanden. Die ontstaan als een onderdeel van het gemeentebeleid in onderlinge samenhang geplaatst wordt, dwars door de bloembladen heen.

Dwarsverbanden zijn verbindingen tussen de bloembladen vanuit een bepaald perspectief. Ze worden ontleend aan het beleid en de visie van de gemeente. Een dwarsverband heeft vaak een structureel karakter, maar kan ook een tijdgebonden ontwikkelingsopgave vertegenwoordigen. Niet ieder dwarsband krijgt elk jaar of elke periode dezelfde nadruk.

In 2017 zijn dat:

- Oecumene & Externe Samenwerking (zie par. 3.8)
- Jeugdbeleid (zie par. 3.9)
- Multiculturele Verdieping (zie par. 3.10)

De kerkenraad bezint zich jaarlijks op het aantal dwarsverbanden en de plaats die ze innemen.

3.2 Bloemblad Vieren

In vieren gaat het om wat ons raakt. Het is bij uitstek expressief. Juist ook als we in de uitleg en de verkondiging zoeken naar tegendraadse en verrassende perspectieven.

3.2.1 Wat valt er onder

Onder dit bloemblad vallen alle vieringen: de eredienst op zondagmorgen, inclusief autodienst, kindernevendienst, bloemen uit de kerk, koffiedrinken na de dienst, Kerk TV en alles wat nodig is om deze vieringen te organiseren (ambtsdragers, koster, gastheer/vrouw, liturgie maken, gastpredikanten regelen, roosters maken, enz.), de oecumenische vieringen, de vieringen met de ELG in de veer-

tigdagentijd en de zomermaanden, de vastenmaaltijden en het avondgebed op woensdag in de veertigdagentijd, de Open Kring Vieringen op zaterdagmiddag en de vieringen in de huizen. Verder behoren de cantorijen tot dit bloemblad en de kerstsamenzang.

3.2.2 Structuur en regie

In het bloemblad Vieren is de werkgroep Eredienst de plek voor liturgische bezinning. De praktische organisatie is versnipperd. De kindernevendienst staat op zichzelf. De Open Kring Vieringen hebben een eigen regiegroep.

De regie in dit bloemblad zal onder de samen te stellen kerngroep verbeterd moeten worden.

Op z'n minst eenmaal per jaar moet naar het geheel gekeken worden: het aanbod vieringen, de praktische organisatie, liturgische vernieuwing inclusief Open Kring Vieringen, zangdiensten, een grotere inzet van leken, de rol van kerkmuziek, in het bijzonder de cantorijen, een mogelijk grotere rol van sacrale dans, enz.

De opdracht voor deze kerngroep omvat de coördinatie, communicatie en planning van alle activiteiten.

3.3 Bloemblad Diaconaat & Pastoraat

In omzien staat het vormen van een gemeenschap centraal, er met en voor elkaar zijn en voor de ander, de dienst aan de samenleving. Naast omzien is recht doen een belangrijke opdracht.

3.3.1 Wat valt er onder

In de kring van de gemeente letten we op elkaar, gaan spontaan of georganiseerd bij elkaar op bezoek, in het bijzonder als iemand het moeilijk heeft. De predikant en de vrijwilligers van het pastoraal overleg trekken tijd uit voor bezoeken. De bloemen uit de kerk en de verjaardagsattenties horen hier ook bij. Waar dat nodig is, verleent de Diaconie ook individuele hulp.

Er zijn activiteiten speciaal voor ouderen: de ouderenkring, de gesprekskringen in de huizen, een kerstviering. In onze gemeente hebben we twee eetgroepen: maandagavond in De Nieuwe Stad, elke laatste woensdag van de maand in De Drie Stromen. Er ligt een plan om geleidelijk aan, in een tempo dat afhankelijk is van beschikbare bezoekers en tijd, gemeenteleden aan de rand te bezoeken. De gemeente geeft vorm aan de zorgzame kerk: kwetsbare mensen, in onze gemeente en daarbuiten weerbaar maken, zodat ze in de keukentafelgesprekken van de WMO tot hun recht komen; dat in samenwerking met netwerken van belangenbehartigers en professionals.

De gemeente organiseert iedere woensdagmiddag een kinderbijbelschool en in de zomermaanden een bijbelschoolkamp.

De gemeente wil de kerkgebouwen ook tot een plek voor de buurt maken. Samen iets doen en elkaar ontmoeten. Een plek om even tot rust te komen: meditatie, stilte, muziek. Elke woensdagmorgen is er in De Drie Stromen een rommelmarkt. Elk jaar wordt in november een kunstmarkt gehouden in De Drie Stromen. De gemeente doet mee aan Kerk en Stage en ontvangt elk jaar een klas scholieren voor een maatschappelijke stage van een week.

De gemeente bekommert zich om mensen zonder papieren via de Bezoekgroep Migrantengevangenis Schiphol, de Kapelgroep Schiphol en de Schiphol Wakes. De gemeente heeft de groep "We are here" steun geboden.

De gemeente werkt samen met andere kerken en organisaties in het ontmoetingsproject 'Connecting Tunes'. De gemeente is één van de initiatiefnemers van het Diaconaal Oecumenisch Centrum

Stap Verder. Dit centrum maakt wegwijs in de Nederlandse samenleving, biedt sociale, medische en juridische spreekuren, verzorgt taallessen, biedt ouders en kinderen ondersteuning bij opvoeding en educatie en helpt mensen zelfredzaam te worden. Van Stap Verder maken vooral migranten gebruik, waaronder ook veel ongedocumenteerden.

De gemeente verbindt zich jaarlijks met één internationaal project. In 2017 is dat een weeshuis in Indonesië. Met Kerst en Pasen krijgen gevangenen binnen en buiten Nederland een persoonlijke groet van leden van onze gemeente. In De Nieuwe Stad is op zondag een wereldwinkel actief.

3.3.2 Structuur en regie

Dit bloemblad is goed gestructureerd. Onder de Kerngroep vallen de volgende hoofdgroepen die zelfstandig functioneren: Pastoraal overleg, Brainstormgroep Zorgzame kerk, Ouderen, KinderBijbel-School/Zomerkamp, Individuele hulpverlening, Stap Verder, Project werelddiaconaat en Werkgroep Vluchtelingen/Ongedocumenteerden.

3.4 Bloemblad Leren & Ontmoeten

In dit bloemblad staan we stil bij de groei van de gemeente, niet kwantitatief, maar kwalitatief, in geloof, in aanwezigheid.

In paragraaf 1.3 stellen we dat allerlei bijeenkomsten de groepsgesprekken een waardevolle en inspirerende manier zijn om met elkaar te delen en uit te dragen wat ons inspireert. De resultaten kunnen we betrekken op ons profiel, onze visie, onze identiteit. Daar hoort bij dat we ook de balans opmaken van de vernieuwing van de gemeente. Slagen we er in opener, communicatiever, relevanter te worden op de gebieden waarop we dat zo graag willen: 1) Alternatieve vieringen, 2) Vormen van samen-zijn voor jeugd en jongvolwassenen, 3) Huis voor de buurt en 4) Zorgzame kerk.

Bij ontmoeten & leren gaat het om verdieping, om zich open stellen voor de ander en het andere. Het geloofsgesprek staat centraal. Dit gesprek vindt plaats in culturele activiteiten, op gemeente-avonden, in debat over maatschappelijke vraagstukken en in spirituele bezinning en oefening. We zoeken naar verbinding, met elkaar, met God en met de wereld om ons heen en zoeken naar woorden om daar uitdrukking aan te geven.

3.4.1 Wat valt er onder

Onze gemeente kent een *Bijbelkring*, een *Leerhuis* en een paar maal per jaar is er 's avonds een lezing.

De gemeente is ingedeeld in 14 wijken. In sommige van deze wijken vindt met enige regelmaat een *wijkbijeenkomst* plaats.

In de groep *Religieuze beleving* neemt de eigen ervaring een belangrijke plaats in. *Geloof & Zo* is een groep die nadenkt over geloof en leven in de breedste zin van het woord. *ZO!YES: Zuidoost* (Young Energetic Spiritual): nieuwe mensen leren kennen, gesprekken, culturele uitstapjes, met elkaar erop uit, inspiratie delen.

Een *pioniersplek voor studenten* is gestart: een bezinnende en zorgende gemeenschap in Zuidoost. Onze wijk is naast een multiculturele wijk nu ook een studentenwijk geworden. Op het gebied van studenten, geloof en zingeving zijn verschillende organisaties actief in Amsterdam, maar niet in Amsterdam Zuidoost. Voor activiteiten moeten studenten altijd onze wijk uit. De verbinding met Amsterdam Zuidoost is de specifieke meerwaarde die wij aan deze groep kunnen bieden.

Enkele vrouwen uit onze gemeente zijn actief in de *Oecumenische Vrouwensynode*. Zij proberen andere gemeenteleden daar bij te betrekken. De *Sacrale Dansgroep* is een enthousiaste groep men-

sen uit verschillende kerken. De bewegingen, gebaren en passen komen van oude gebedshoudingen en van symbolische vormen zoals de cirkel, het kruis en het labyrint. Het *Filmhuis* in De Nieuwe Stad draait één keer per maand een film, met de mogelijkheid tot gedachtewisseling over de inhoud.

De *Suriname en Antillen Werkgroep* bestaat uit gemeenteleden die vanuit de christelijke traditie in Suriname en de overige Caribische gebieden het anders-zijn in geloof en kerk vorm en inhoud wil geven.

Met *Perki* is een samenwerkingsovereenkomst afgesloten. De intentie is om steeds meer met elkaar op te trekken en samen te doen. Ook met de RPC en PCG zijn banden: hieraan zal in de komende jaren verder gewerkt worden.

Eenmaal per twee maanden zullen na de zondagse viering gesprekken met de gemeente worden georganiseerd over thema's. Deze thema's kunnen uit de bloembladen en dwarsverbanden komen of maatschappelijke of geloofsonderwerpen betreffen.

3.4.2 Structuur en regie

Dit structuur van dit bloemblad moet ontwikkeld worden vanuit onze identiteit en het geloofsgeprek. Dat geeft aan een nogal los geheel een zekere samenhang. Een kerngroep kan daar een vorm voor zoeken.

3.5 Bloemblad Vrijwilligerszorg

Bij vrijwilligerszorg gaat het om vrijwilligers werven, ondersteunen en begeleiden. Mensen inspireren, maar ook onze hand niet overspelen.

3.5.1 Wat valt er onder

Ons motto is gavengericht werken. Zien wij al het talent in onze gemeente? Hoe gaan we investeren in onze vrijwilligers? Cursussen, van elkaar leren, meer buiten de deur kijken. Het Landelijk Dienstencentrum en de Protestantse Kerk Amsterdam hebben een breed aanbod. In Zuidoost kunnen we gebruik maken van de diensten van Venzo.

Vrijwilligerszorg krijgt een centrale plaats. Het gaat om de belangrijkste bron van de gemeente: mensen die zich inzetten. Zij moeten geworven en begeleid worden. Zij moeten hun werk met plezier doen en er rijker van worden. Scouting en toerusting worden een belangrijk programma. We moeten kracht putten uit wat de gemeente en haar omgeving biedt, uit de cirkel breken van hen die het altijd al doen. Toerusting, training en contacten buiten de deur vergroten de competenties van de vrijwilligers en maken het werk in de gemeente leerzaam.

3.5.2 Structuur en regie

De Werkgroep Vrijwilligerszorg zal zich ontwikkelen tot een kerngroep met een breed takenpakket. Professionele ondersteuning is hierbij nodig (zie hoofdstuk 5).

3.6 Bloemblad Communicatie

Het gaat in dit bloemblad om adequaat communiceren, intern en extern. Daar hoort ook relatiebeheer bij, met een overzicht van onze externe contacten (database). Van elkaar weten en ons licht niet onder de korenmaat zetten.

3.6.1 Wat valt er onder

De gemeente communiceert via kerkblad, website, app en Facebook. Voor de interne afstemming is de activiteitenkalender van belang. Verder wordt regelmatig gebruik gemaakt van folders (het activiteitenaanbod per seizoen, de Open Kring Vieringen, filmavonden, enz.). Aan nieuwe gemeenteleden wordt een speciaal welkomstpakket persoonlijk thuis bezorgd.

Communicatie blijft een verbeterpunt, al is er de afgelopen tijd al veel gedaan. Intern kan veel verbeterd worden door de structuur zo in te richten dat onderlinge uitwisseling soepeler loopt. Extern is een investering nodig. Activiteiten van onze gemeente die voor anderen relevant kunnen zijn, moeten onder hun aandacht komen. Daar is tijd, geld en deskundigheid voor nodig.

3.6.2 Structuur en regie

De werkgroep communicatie zich tot een kerngroep. Professionele ondersteuning is hierbij nodig (zie hoofdstuk 5).

3.7 Bloemblad Beheer

In dit bloemblad gaat het om de financiële acties en het zakelijk beheer. Het is belangrijk dat we vindingrijk worden in het werven van middelen.

3.7.1 Wat valt er onder

Het zakelijke beheer, waaronder contracten en verzekeringen, culminerend in de jaarlijkse begroting en het financieel jaarverslag. En Kerkbalans. Jaarlijks gaan 50 à 60 lopers op pad om toezeggingen voor Kerkbalans binnen te halen. Op de Actie Kerkbalans volgt nog de Paascollecte, de Solidariteitskas en de Eindejaarscollecte. Deze acties verlopen via het kerkblad met acceptgiro's.

Deze aanpak vergt een geleidelijke herijking. Specifieke doelgroepen op een eigen manier aanspreken. Gerichte acties voor bepaalde activiteiten of programma's. Ook fondsen benaderen (of de gemeente/het stadsdeel) voor activiteiten die daarvoor in aanmerking komen, met name dienst aan de samenleving. De klassieke actie Kerkbalans zal moeten evolueren tot een gevarieerder plan van geldwerving.

3.7.2 Structuur en regie

Verantwoordelijk is het College van Kerkrentmeesters. In dit model vormt het College van Kerkrentmeesters de kerngroep Beheer. De Werkgroep KIP (Kerkrentmeesters, Informatie & Pastoraat) ondersteunt het College van Kerkrentmeesters bij de actie Kerkbalans.

3.8 Dwarsverband Oecumene & Externe Samenwerking

De gemeente is mede-eigenaar van twee kerkcentra – De Nieuwe Stad en De Drie Stroom – en participeert daarmee in de beheercommissies van beide gebouwen. In De Nieuwe Stad wordt de oecumenische samenwerking vormgegeven door het 4+3 kerkenoverleg. Deze samenwerking komt tot uiting in gezamenlijke vieringen, maar ook in een oecumenisch diaconaal project als Stap Verder.

Er is een speciale samenwerkingsrelatie met Perki. Ook met de RPC wordt samengewerkt en in de toekomst ook weer met de PCG. In alle primaire bloembladen – Vieren, Pastoraat & Diaconaat en Ontmoeten & Leren – vindt oecumenische samenwerking plaats.

Een nieuw aandachtsveld vormen de externe relaties lokaal in Zuidoost, in Amsterdam en met omliggende gemeenten en ook landelijk. Wat Venzo voor ons kan betekenen, moet worden onderzocht. Met de Protestantse Kerk Amsterdam worden de samenwerkingsmogelijkheden onderzocht en het recente lidmaatschap van de Raad van Kerken Amsterdam zal nieuwe mogelijkheden openen. Verder zijn daar de Taakgroep Vluchtelingen, Kerk in Actie, INLIA, enz. We moeten kiezen welke platforms en instanties voor ons belangrijk zijn en daarin investeren.

De gedachte is dat wie zich naar buiten keert ook veel binnenhaalt. In dit dwarsverband staan we stil bij de mogelijkheid om krachten te bundelen en met elkaar meer te kunnen doen dan ieder voor zich.

3.9 Dwarsverband Jeugdbeleid

In het jeugdwerkplan van november 2015 heeft de kerkenraad alle initiatieven en plannen voor kinderen, tieners, jongeren en jongvolwassenen gebundeld. Jeugd is in onze gemeente een breed begrip: de doelgroep bestaat uit baby's en peuters, kleuters, kinderen in de basisschoolleeftijd, tieners en jongvolwassenen/studenten.

Er is ook een relatie met andere kerken: activiteiten en initiatieven met betrekking tot deze doelgroep moeten worden gedeeld met elkaar en kunnen leiden tot een aantrekkelijk aanbod voor alle groepen.

Omdat de relatie met kinderen, tieners, jongeren en jongvolwassenen kwetsbaar is en veel creativiteit vergt, zal het jeugdwerkplan jaarlijks worden geëvalueerd en bijgesteld.

3.10 Dwarsverband Multiculturele verdieping

Programmatisch verdient het dwarsverband multiculturele verdieping hernieuwde aandacht.

Er vinden wel activiteiten plaats, maar overzicht en samenhang en bezinning op waar we naar toe willen, kunnen verbeteren. Het belangrijkste platform is de Suriname en Antillen Werkgroep. De samenwerking met Perki en met de RPC en de PCG biedt mogelijkheden voor verdere uitwerking.

Het symposium "Kerk-zijn met verschillende culturen" op 6 mei 2017 heeft nieuwe inspiratie geboden voor verdere ontwikkeling. In samenwerking met de Suriname-Antillen werkgroep, de Regiegroep Open Kring Vieringen en de andere kerken zullen plannen ontwikkeld worden.

4. Organisatie

Er zijn zes bloembladen en drie dwarsverbanden die via kerngroepen vormgegeven worden. De kerkenraad beslist, aangereikt door de kerngroepen, welke prioriteiten we stellen, waar we een pas op de plaats maken of zelfs een activiteit afbouwen en waar de onderlinge verhoudingen en/of de Externe Samenwerking aandacht vragen. Aan de basis staat het gemeenteberaad waarin draagvlak en visie gevormd wordt. Ons uitgangspunt is de kracht van verschillen.

Het gemeenteberaad is de plek waar het missionaire en visionaire gesprek, gevoed vanuit de Bijbel, plaats vindt. De kerkenraad is het beleidsorgaan, de plek waar de verdeling van middelen (tijd en geld) en de prioriteiten en de posterioriteiten (wat pas later aan bod komt) bepaald worden. De kerngroepen vormen de werkpaarden, maar ook de strategische denktanks van de gemeente en het moderamen is spelverdeler, toezichhouder en achterwacht.

4.1 Gemeenteberaad: draagvlak

Aan de basis van het bloembladmodel staat het gemeenteberaad. In het gemeenteberaad zoekt de kerkenraad draagvlak voor haar beleid. Het is goed het gemeenteberaad inhoudelijk te programmeren vanuit de ontwikkel- en knelpunten van de bloembladen en de dwarsverbanden. Deze ontwikkel- en knelpunten vormen de kern van de jaarplannen.

Ieder bloemblad en elk dwarsverband komt in ieder geval één keer per twee jaar aan de orde in het gemeenteberaad. Voor belangrijke (financiële) besluiten komt het gemeenteberaad minimaal tweemaal per jaar bijeen.

4.2 Kerkenraad: beleid

Eindverantwoordelijk voor het beleid is de kerkenraad. Die vergadert eenmaal per twee maanden.

De kerkenraad houdt zich op de hoogte hoe de gemeente in al haar onderdelen functioneert, evalueert het beleid, stelt dat bij en formuleert ook nieuw beleid, o.m. op basis van de jaarplannen van de kerngroepen. De kerkenraad is niet meer de plek waar dingen geregeld worden. Dat gebeurt in het samenspel tussen het moderamen en de kern- en werkgroepen van de bloembladen.

De kerkenraad agendeert het beleid aan de hand van de jaarplannen van de kerngroepen van de bloembladen en de rapportages van de dwarsverbanden. Er zijn zes bloembladen en drie dwarsverbanden. Ieder bloemblad en elk dwarsverband komt één keer per jaar aan de orde in de kerkenraad. Kerkenraadsvergaderingen zijn alleen besloten als het om personen gaat. Verder mogen gemeentelieden deze gewoon bijwonen. In de regel zal de voorzitter hen ook spreekrecht verlenen, zeker als ze betrokken zijn bij het onderwerp dat behandeld wordt. Om kerkenraadsvergaderingen toegankelijker te maken, moet de agenda voorafgaand aan de vergadering bekend gemaakt zijn. De KG Communicatie levert hiervoor een oplossing.

4.3 Kerngroepen: kern van het bloembladmodel

De kerngroepen vormen de organisatorische en strategische kern van het bloembladmodel. Ze zijn zelfsturend. Binnen het door de kerkenraad vastgestelde beleid zijn zij vrij om de aangelegenheden van hun bloemblad te regelen. Door de kerngroepen worden jaarplannen en begrotingen gemaakt en uitgevoerd. De kerngroepleden doen niet alles zelf, maar regelen dat het gedaan wordt (en zien er ook op toe). Een jaarplan bevat niet 2 à 3 pagina's met knel- en ontwikkelpunten, de volgende te nemen stappen en een evaluatie van het vorige jaarplan, zodat een voortgaande ontwikkeling zichtbaar wordt.

Vaste onderdelen van ieder jaarplan zijn de relatie tussen deze ontwikkeling en de missie, de visie of het zelfbeeld van de gemeente en ook de bijdrage van alle bloembladen aan de dwarsverbanden. Dwarsverbandcoördinatie is hierop gebaseerd.

Jaarplannen worden vastgesteld door de kerkenraad.

Het geeft houvast om naast de jaarplannen ook beleidsplannen te maken. Een beleidsplan is een uitvoeriger document met een lange termijnperspectief. Zo'n beleidsplan wordt in principe eens in

de vijf jaar gemaakt. Op welk niveau (gemeente, bloemblad, dwarsverband) en wanneer beleidsplannen gemaakt worden, is een kwestie van pragmatisch overwegen: wanneer doet de behoefte zich gevoelen. We maken er geen bureaucratie van met een vast tijdschema.

De kerngroep Beheer (CvK) als een in de kerkorde geregeld orgaan dat verantwoordelijk is voor het zakelijk beheer, inclusief begroting en jaarrekening, hoeft daarvoor geen jaarplan te maken. De begroting is op zichzelf al een jaarplan, zelfs de financiële vertaling van alle jaarplannen van kerngroepen, met uitzondering van het diaconale budget. Maar voor Kerkbalans, andere financiële acties en fondswerving levert de kerngroep Beheer wel een jaarplan.

Ook de Diaconie is een kerkordelijk geregeld orgaan en is verantwoordelijk voor het beheer van de diaconale middelen van de gemeente.

Een kerngroep zal ongeveer 3 à 5 leden behelzen, zodat het mogelijk is zonder al te veel te vergaderen veel onderling te regelen (ca. 4 vergaderingen per jaar).

De kerngroepen zullen een verbinding hebben met het moderamen. Eén van de leden is lid van het moderamen of het moderamen wijst uit haar midden een contactpersoon aan. De kerngroepen hebben ook een verbinding met de kerkenraad. Tenminste één van de leden van de kerngroepen is lid van de kerkenraad, al dan niet tevens lid van het moderamen.

Een kern- of werkgroep regelt met elkaar dat het werk gedaan wordt, de agenda gemaakt wordt, enz. Voor iedereen moet duidelijk zijn welke mensen in welk bloemblad zitten.

4.4 Coördinatie van dwarsverbanden

Het dwarsverband Oecumene & Externe Samenwerking wordt gecoördineerd door het moderamen (het moderamen speelt nu eenmaal een hoofdrol in de externe contacten).

Het dwarsverband Jeugdbeleid wordt gecoördineerd door de kerngroep Diaconaat & Pastoraat.

Het dwarsverband Multiculture verdieping wordt gecoördineerd door het moderamen.

De keuze voor de verdeling over kerngroepen en moderamen is vooral een pragmatische keuze en kan later herzien worden door de kerkenraad.

De activiteiten vinden plaats in de bloembladen. Coördinatie van de dwarsverbanden behelst niet meer, maar ook niet minder, dan een bezinning op samenhang en ontwikkeling. Het is niet de bedoeling voor de dwarsverbanden een apart overlegcircuit op te tuigen.

4.5 Moderamen: spin in het web

De spin-in-het-web is het moderamen. Daar bestaat het overzicht. Het moderamen houdt toezicht op en coördineert de processen tussen de bloembladen en organiseert de beleidsvorming in de kerkenraad en het daaraan voorafgaande gesprek in het gemeenteberaad. Het moderamen geeft geen leiding aan de kerngroepen. Zij hebben een eigen opdracht en mandaat. Het moderamen bewaakt wel de samenhang. Het werk wordt in de kern- en onderliggende werkgroepen gedaan.

In geval van een conflict binnen de gemeente treedt het moderamen op als mediator of regelt het bemiddeling. Indien het conflict van inhoudelijke aard is, organiseert het moderamen in goed overleg met de betreffende kerngroepen het proces dat leidt tot een beleidsbeslissing die het conflict beslecht. Ook bij conflicten hanteren we het uitgangspunt Kracht van Verschillen.

Het moderamen beslist als dagelijks bestuur binnen de door de kerkenraad gegeven kaders zelf.

Dat is een gevolg van de keuze om de kerkenraad vooral een strategisch, beleidsvormend orgaan te laten zijn en geen regelplek. De beslissingen van het moderamen moeten passen binnen staand beleid, anders moet het moderamen zich verstaan met de kerkenraad.

Overigens geldt dat ook voor de kern- en werkgroepen.

Het moderamen moet in haar samenstelling een verbinding hebben met de kerngroepen. De samenstelling van het moderamen is de volgende.

Voorzitter: algehele regie, vertegenwoordigt de gemeente naar buiten, geeft leiding aan het moderamen, de kerkenraad en het gemeenteberaad, coördineert het dwarsverband Oecumene & Externe Samenwerking.

Scriba: verantwoordelijk voor de agenda, de verslaglegging (al dan niet via notulisten) en de post van het moderamen, de kerkenraad en het gemeenteberaad, verantwoordelijk voor het dienst- en vergaderrooster van de gemeente, staat de voorzitter bij in het onderhouden van externe contacten.

Moderamenlid uit de kerngroep Pastoraat & Diaconaat:

onderhoudt de verbinding tussen het bloemblad *Pastoraat & Diaconaat* en het moderamen, de kerkenraad en het gemeenteberaad.

Moderamenlid uit de Kerngroep Beheer:

onderhoudt de verbinding tussen het bloemblad Beheer en het moderamen, de kerkenraad en het gemeenteberaad.

Predikant: werkt in principe ten dienste van de hele gemeente, maar legt in haar werkzaamheden accenten. In het bijzonder richt zij zich de komende jaren op de bloembladen *Vieren* en *Ontmoeten & Leren*. Deze moeten beide nog een eigen manier van werken ontwikkelen. Hoe zij de beide kerngroepen ondersteunt is een kwestie van afspraken. In ieder geval is zij de contactpersoon voor deze kerngroepen in het moderamen.

Kerkelijk werker:

werkt in principe ten dienste van de hele gemeente, maar legt in haar werkzaamheden accenten. In het bijzonder houdt de kerkelijk werker zich de komende jaren bezig met de bloembladen *Vrijwilligerszorg* en *Communicatie*. Hier is vooral veel nieuwe input nodig, gericht op het bereiken van nieuwe doelgroepen en het enthousiast en wegwijs maken van nieuwe vrijwilligers. Hoe de kerkelijk werker de beide kerngroepen ondersteunt, is een kwestie van afspraken.

Bij het uitwerken van ons potentieel (of de resources in termen van het canvasmodel) maken we gebruik van de uitgangspunten van de participatiesamenleving:

1. Eerst doe je een beroep op je eigen netwerk (leden PGZO)
2. dan op vrijwilligers van buiten de PGZO;
3. en dan pas op professionele krachten.

4.6 Minder vergaderen en papier

Vergaderdruk en papierwinkel vormen een kwaad dat we moeten bestrijden. De vergaderdruk kan aanzienlijk verminderen door website PGZO, googledocs, sociale media, enz. efficiënt te gebruiken voor informatie-uitwisseling en door slim informeel te communiceren via e-mail, whatsapp, telefoon of de plekken waar we elkaar toch al tegenkomen.

De papierwinkel zullen we beperken door formats voor jaarplannen en notulen te maken die gericht zijn op korte teksten en hoofdlijnen, met de kerngroep Communicatie in een leidende rol.

5. Professionele ondersteuning

De predikant zal zich in het bijzonder richten op de bloembladen *Vieren* en *Ontmoeten & Leren* en de kerkelijk werker op de bloembladen *Vrijwilligerszorg* en *Communicatie*.

Predikant en kerkelijk werker bewegen zich in de volle breedte van de gemeente, maar we moeten voorkomen dat ze zich met futiliteiten bezighouden of met zaken die net zo goed door anderen gedaan kunnen worden. We zullen een vorm vinden om hun expertise ook anders te benutten dan ze steeds bij overleggen en vergaderingen te betrekken. Een meer informele feedback kan net zo goed werken.

Zo mogelijk krijgt het moderamen aanvullend nog administratieve ondersteuning. Behalve financiële ruimte is de voorwaarde een afgewogen, concreet takenpakket dat in de tijd uit te zetten is en gemiddeld maximaal een dag per week kost.

Een halve predikant en een halve kerkelijk werker kunnen niet alle ballen in de lucht houden. We zullen duidelijk moeten zijn wat we van beiden verwachten en welke hulpconstructies nodig zijn om overbelasting te voorkomen.

5.1 Taken van de predikant

De predikant is lid van het moderamen en de kerkenraad. In het werk van de predikant ligt de nadruk op de bloembladen *Vieren* en *Ontmoeten & leren*. In het jaarlijkse werkplan van de predikant wordt nader afgesproken hoe dat vorm krijgt.

De predikant heeft een aandeel in het pastoraat (beleidsmatig en bezoekwerk), neemt deel aan of houdt nauw contact met het pastoraal overleg, maar draagt geen organisatorische verantwoordelijkheid. De predikant is lid van de kerngroepen *Vieren* en *Ontmoeten & Leren*, maar heeft daarin geen uitvoerende taken.

De predikant onderhoudt alleen externe contacten als dat nodig is voor haar inhoudelijke werk, een oecumenische viering bijvoorbeeld. Zij zit niet structureel in overleggen.

Bijzondere aandacht zal worden gegeven aan de communicatie naar de gemeente over de inzet van de predikant voor bijzondere vieringen en bezoekwerk; de beschikbare uren hiervoor zijn sinds medio 2017 aanzienlijk verminderd.

Daarom wordt ook gezocht naar alternatieven voor het leiden van vieringen.

Het is ook goed de eigen inbreng van gemeenteleden bij de zondagse vieringen te versterken. Naast de vieringen zonder preek, bijvoorbeeld zangdiensten, voorbereid door de Werkgroep Eredienst, zullen we zoeken naar meer opties die de predikant ontlasten bij de voorbereiding van een viering.

Een pool van predikanten is gevormd die een band met de gemeente hebben en die ieder enkele malen per jaar voorgaan: (oud)predikanten, kerkelijk werkers, zij die als ziekenhuispredikant of via Stap Verder met ons verbonden zijn, theologiestudenten die in onze gemeente wonen, etc.

5.2 Taken van de kerkelijk werker

De taken van de kerkelijk werker liggen op het gebied van gemeente-opbouw: het netwerk versterken, vrijwilligers werven en begeleiden, de interne en externe communicatie verbeteren, adequater gebruik maken van de website en sociale media.

De kerkelijk werker is lid van het moderamen en de kerkenraad. In haar takenpakket ligt de nadruk op de bloembladen *Vrijwilligerszorg* en *Communicatie*. In het jaarlijkse werkplan van de kerkelijk werker wordt nader afgesproken hoe dat vorm krijgt.

Breed geformuleerd is de taak van de kerkelijk werker om te activeren en te motiveren. Nieuw talent vinden, zoeken naar alternatieve mogelijkheden om talent in te schakelen, als dat niet op de traditi-

onele manier gaat door ergens lid van te worden of een functie te bekleden. Maar ook vrijwilligers behoeden te veel op zich te nemen, leren los te laten en terug te schakelen als dat nodig is. Een belangrijke component is ook training en toerusting. Actief zijn betekent competenties ontwikkelen (training, vorming) en zich verstaan met anderen die, al dan niet op het kerkelijk erf, maatschappelijk actief zijn (participatie in platforms, bijeenkomsten, enz.).

De kerkelijk werker moet in het bijzonder aandacht besteden aan het verbeteren van de communicatie: publiciteit, flyers maken en verspreiden, beter benutten van de website en het kerkblad. De prioriteit ligt bij het bereiken van degenen die niet tot de meelevende gemeente behoren en voor wie we toch iets willen betekenen.

De kerkelijk werker heeft een aandeel in het pastoraat (beleidsmatig en bezoekwerk), stemt dat af met de predikant en het pastoraal overleg, maar draagt geen organisatorische verantwoordelijkheid. De kerkelijk werker leidt ook vieringen en gaat voor, maar slechts voor zover dat nodig is om haar rol in de gemeente goed te kunnen vervullen. Zij moet zich daarin beperken.

Bijlage I. Profiel van de gemeente

Bijlage II. Meerjarenbegroting